

# Пособие по трудоустройству иностранных граждан на территории Республики Молдова

КИШИНЭУ 2023

*Этот информативный материал  
был подготовлен в рамках проекта  
«Улучшение доступа к правосудию  
для достойной жизни», реализуемого  
ПРООН в Молдове в партнерстве  
с Правовым центром адвокатов (СДА)  
при финансовой поддержке Германии.  
Мнения принадлежат авторам и не  
обязательно отражают точку зрения  
ПРООН и Германии.*

**I. Согласно ст. 43<sup>1</sup> Закона Республики Молдова № 200 «О режиме иностранцев в Республике Молдова» от 16.07.2010 г., иностранцы могут осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова на основании права пребывания или права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, выданного компетентным органом по делам иностранцев.**

**1) Право на временное пребывание с целью работы предоставляется:** трудовому иммигранту; иностранцу, занятому в Инвестиционных проектах национального значения; высоко квалифицированному иностранному работнику; иностранцу, осуществляющему преподавательскую деятельность, деятельность в области культуры, здравоохранения, спорта; иностранцу, занимающему руководящую должность; иностранцу, занимающему руководящую должность в обла-

сти информационных технологий; специали-  
сту в области информационных технологий;  
иностранцу, трудоустроенному резидентами  
свободных экономических зон; иностранцу,  
занятия которого включены в Перечень при-  
оритетных специальностей.

- 2) Право на временное пребывание с целью работы предоставляется** компетентным органом по делам иностранцев – Генеральным Инспекторатом по Миграции, на основании типового ходатайства предприятия, учреждения или организации со статусом юридического лица независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, включая представительство иностранных субъектов или физическое лицо, которое нанимает иностранцев или использует иностранную рабочую силу (**далее бенефициар-заявитель**).

3) Иностранцы, прибывшие с целью трудовой деятельности на основании индивидуальных трудовых договоров, **могут занимать только вакантные рабочие места**, объявленные и зарегистрированные бенефициаром-заявителем в Национальном Агентстве занятости населения.

4) **Несовершеннолетним иностранцам** право на пребывание с целью трудовой деятельности не предоставляется. Лицо считается несовершеннолетним в РМ до достижения 18-летия.

5) **Документы, необходимые для предоставления/продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности, которые бенефициар-заявитель лично (либо через законного представителя) подает в единое окно для документирования иностранцев или через веб-службы:**

а) типовое ходатайство о предоставлении права на временное пребывание;

- b) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащей идентификационные данные;
- c) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- d) справка об отсутствии судимости либо имеющий такую же юридическую силу другой документ.
- e) копия индивидуального трудового договора;
- f) документы, обосновывающие цель истребования права на пребывание;
- g) вид на жительство (только при продлении вида на жительство).

**б) Разъяснение некоторых требований к документам и сроки подачи/выдачи, пути обжалования – для всех ниже приведенных случаев трудоустройства:**

- a) Типовое ходатайство о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой

деятельности можно скачать на официальной веб-странице Генерального Инспектората по Миграции (ГИМ) (<https://igm.gov.md>). Его заполняет и подает бенефициар-заявитель, т.е. работодатель, указанный в п. 2).

б) Индивидуальный трудовой договор иностранца должен содержать указание о месячной заработной плате, которая не должна быть ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на год управления. В 2023 году средняя заработная плата по экономике в Молдове составляла 11 832 леев.

с) Документом, подтверждающим наличие жилой площади в Республике Молдова, может быть:

- документ о собственности на жилье в Республике Молдова – это договор купли-продажи, или договор дарения, обмена, свидетельство о собственности, свидетельство о наследстве. Право собственности должно быть зарегистрировано в Государственном регистре недвижимости;

- или документ о праве пользования жильем – это договор имущественного найма, договор безвозмездного пользования, зарегистрированные в территориальном налоговом органе.

d) Справка об отсутствии судимости (либо имеющий такую же юридическую силу другой документ) должна быть переведена, заверена или апостилирована органами власти государства, гражданином которого является иностранец. Если в справке об отсутствии судимости не указан срок ее действия, она считается действительной в течение шести месяцев со дня выдачи.

e) Если иностранец законно пребывает на протяжении не менее двух лет на территории иной страны, нежели той, гражданством которой обладает, он должен представить выданную органами государства пребывания, переведенную и заверенную или апостилированную справку об отсутствии судимости либо имеющий такую же юридическую силу другой документ, а также до-



кумент, подтверждающий право на пребывание в этой стране.

f) Для продления права пребывания справка об отсутствии судимости не нужна.

g) Все документы подаются в оригинале и в копиях.

h) Для предоставления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности документы необходимо подать за 30 дней до истечения срока легального пребывания иностранца на территории РМ.

i) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности документы необходимо подать не позднее 15 календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности иностранца.

j) Граждане Европейского Союза документы подают не позднее чем за 15 календарных дней до истечения срока, на который им было предоставлено право нахождения/проживания.

к) За рассмотрение заявления о предоставлении, продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности, а также за выдачу иностранцам удостоверяющих личность документов взимается государственная пошлина:

- за предоставление права на временное пребывание в целях трудовой деятельности в настоящее время взимается госпошлина в размере 1440 леев;
- за продление права на временное пребывание в целях трудовой деятельности – 720 леев;
- за выдачу временного или постоянного вида на жительство – 50 леев.

С 1 января 2024 года будет взиматься пошлина (Закон Республики Молдова о государственной пошлине № 213. Кишинэу, 31 июля 2023 г.):

- за предоставление права на временное пребывание в целях трудовой деятельности – 3600 леев;

- за продление права на временное пребывание в целях трудовой деятельности – 1800 леев;
- за регистрацию работников, откомандированных на период до 90 дней – 100 леев за каждое лицо;
- за выдачу временного или постоянного вида на жительство – 150 леев.

Неуплата государственной пошлины служит основанием для вынесения решения об отказе в предоставлении или продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

1) Согласно ст. 333 Кодекса об административных правонарушениях, несоблюдение иностранными гражданами или лицами без гражданства срока подачи в компетентный орган по делам иностранцев заявления о предоставлении/продлении права на временное пребывание влечет наложение штрафа в размере от 18 до 30 условных единиц. Одна условная единица эквивалентна 50 молдавским леям.

m) Решение о предоставлении или продлении права на временное пребывание с целью трудоустройства принимается в течение 15 дней со дня подачи документов. Это официальный документ, выдаваемый иностранцам компетентным органом власти, подтверждающий право на временное пребывание на территории Республики Молдова.

**n) Временный вид на жительство (ВВЖ).** Оформление ВВЖ с целью трудовой деятельности осуществляется компетентным органом по делам иностранцев. Иностранец обязан явиться в компетентный орган по делам иностранцев для оформления ВВЖ в течение пяти календарных дней со дня предоставления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности. Выдается по личному заявлению иностранца не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления. Действие ВВЖ ограничивается сроком, на который предоставлено или, по обстоятельствам, продлено право на временное пребывание его обладателя в Республике Молдова. ВВЖ

обновляется при каждом продлении права на временное пребывание.

о) Решение об отказе в предоставлении или продлении права на временное пребывание с целью трудоустройства может быть обжаловано в административный суд, в 30-ти дневный срок со дня сообщения решения, с соблюдением предварительной процедуры в соответствии с положениями Административного кодекса Республики Молдова.

р) Работодатель несет ответственность за интеграцию трудового мигранта.

q) В случае досрочного расторжения индивидуального трудового договора бенефициар-заявитель в течение пяти рабочих дней информирует компетентный орган по делам иностранцев с целью отзыва права на пребывание иностранца.

**r) Контактная информация компетентного органа по делам иностранцев:** Генеральный инспекторат по миграции: <https://igm.gov.md/ru/node/100854>, тел: (373-22) 820-007, тел: 080001527.

**7) Предоставление/продление права на временное пребывание трудовому иммигранту (ст. 43<sup>4</sup> Закона РМ № 200 от 2010 г.):**

Право на временное пребывание трудящемуся иммигранту предоставляется на срок до одного года с возможностью продления на новый срок.

**8) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности необходимо предоставить трудящемуся-мигранту, занятие которого включено в Перечень приоритетных специальностей (ст. 43<sup>5</sup> Закона РМ № 200 от 2010 г.):**

а) Кроме документов указанных в пункте 5), для предоставления права на временное пребывание для данной категории трудящихся-мигрантов, требуется предоставить в оригинале и в копии документ об образовании или иной документ подтверждающий профессиональную подготовку приглашенного на работу иностранца, переведенный и заверенный или апостилированный органами власти государства,

гражданином которого является иностранец (при продлении права на временное пребывание – не требуется).

б) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности трудящемуся-мигранту, занятие которого включено в Перечень приоритетных специальностей, предоставляется сроком на два года с возможностью продления на новый срок.

**9) Предоставление/продление разрешения для пребывания с целью трудовой деятельности иностранцам, занятым в Инвестиционных проектах национального значения (ст. 43<sup>7</sup> Закона РМ № 200/2010 г.):**

а) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятым в инвестиционных проектах национального значения, предоставляется на срок до двух лет с возможностью продления на новый срок, который не должен превышать период реализации инвестиционного проекта.

б) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, кроме документов указанных в п. 5), бенефициар-заявитель представляет динамику трудоустройства местных работников.

**10) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности лицам, занимающим руководящие должности (ст. 43<sup>6</sup> Закона РМ № 200/2010 г.):**

а) Предоставляется лицам, занимающим руководящие должности и управляющим подчиненным наемным персоналом в рамках бенефициара-заявителя, в который осуществлены инвестиции в соответствии с положениями Закона об инвестициях в предпринимательскую деятельность № 81/2004 г. или в котором были созданы рабочие места.

б) Кроме документов, указанных в пункте 5), для предоставления/продления права на вре-



менное пребывание для данной категории лиц необходимо представить:

- копию индивидуального трудового договора иностранца с указанием обязанностей и месячной заработной платы, которая должна быть не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год. Управляющий, согласно учредительному документу, может предоставить договор менеджмента или договор поручения;
- а также подтверждение осуществленных инвестиций аккредитованным аудитором, зарегистрированным в Государственном реестре аудиторов, или отчет об удержании подоходного налога, взносов обязательного медицинского страхования и взносов обязательного государственного социального страхования, подтверждающий создание рабочих мест (форма РС 21).

с) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности лицам, занимающим руко-

водящие должности, предоставляется на срок, установленный в соответствии с частью (3) статьи 36<sup>1</sup> Закона РМ № 200/2010 г. о режиме иностранцев.

d) Если бенефициар-заявитель не отвечает предусмотренным частью (3) статьи 36<sup>1</sup> условиям, лица, занимающие руководящие должности, могут получить право на временное пребывание в целях трудовой деятельности как трудящийся иммигрант.

**11) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятым в Проектах внешней помощи (ст. 43<sup>8</sup> Закона РМ № 200/2010 г.):**

a) Кроме документов, указанных в пункте 5), для предоставления/продления права на временное пребывание для данной категории лиц необходимо представить еще ходатайство исполнителя проекта или органа публичного управления/учреждения/организации бенефициара.

б) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятым в проектах внешней помощи, предоставляется на срок реализации проекта, который не должен превышать срок, испрошенный в ходатайстве исполнителя проекта или органа публичного управления/учреждения/организации бенефициара.

**12) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности высококвалифицированным иностранным работникам (ст. 43<sup>9</sup> Закона РМ № 20/2010 г.):**

а) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется высококвалифицированным иностранным работникам при соблюдении следующих условий:

- бенефициар-заявитель намерен трудоустроить иностранца на соответствующее рабочее место на основании индивидуального трудового договора с нормальной продолжитель-

ностью рабочего времени и выплачивать ему заработную плату в размере не менее пяти среднемесячных заработных плат по экономике, прогнозируемых на отчетный год;

- иностранец имеет необходимые профессиональную подготовку, опыт работы или определенные навыки для должности, на которую принят.

б) Подаются документы указанные в пункте 5).

с) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности высококвалифицированным иностранным работникам предоставляется на срок до трех лет с возможностью продления на новый срок, который не должен превышать срок действия индивидуального трудового договора.

**13) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, осуществляющим преподавательскую деятельность, деятельность в области культуры, здра-**

**воохранения, спорта (ст. 43<sup>11</sup> Закона РМ  
№ 200/2010 г.):**

а) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется/продлевается иностранцам, осуществляющим преподавательскую деятельность, деятельность в области культуры, здравоохранения, спорта или прочие виды специфической деятельности временного характера в профильных учреждениях Республики Молдова, при соблюдении следующих условий:

- бенефициары-заявители из области культуры, здравоохранения, образования, спорта и науки аттестованы в соответствии с законодательством;
- существуют двусторонние межинституциональные или международные соглашения о приеме в отношении приглашенного иностранца.

б) Кроме документов, указанных в пункте 5), для предоставления/продления права на вре-

временное пребывание для данной категории лиц необходимо представить заключение, выданное компетентным органом в области культуры, здравоохранения, образования, спорта и науки.

с) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу предоставляется на срок до одного года с возможностью продления на новый срок.

**14) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности откомандированным иностранным работникам (ст. 43<sup>10</sup> Закона РМ № 200/2010 г.):**

а) Для откомандированных на совокупный срок более 90 календарных дней в течение одного календарного года.

б) Кроме документов, указанных в пункте 5), за исключением трудового договора, для предоставления/продления права на временное пребывание для данной категории лиц необходимо предоставить копию документа об откоманди-

ровании, изданного предприятием, откомандировавшим иностранца, и контрассигнованного бенефициаром-заявителем, и копию договора на оказание услуг и/или выполнение работ.

с) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности откомандированным иностранным работникам предоставляется сроком на один год с возможностью продления на совокупный срок до трех лет, который не должен превышать срок действия договора об оказании услуг и/или выполнения работ.

**15) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занимающим руководящие должности в рамках бенефициара-заявителя, осуществляющего деятельность в области информационных технологий (ст. 43<sup>12</sup> Закона РМ № 200/2010 г.)**

а) Кроме документов, указанных в пункте 5), предоставляются: заключение, выданное компетентным органом в области информаци-

ных технологий, и копия индивидуального трудового договора иностранца с указанием обязанностей и месячной заработной платы, которая не должна быть ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год. Управляющий, согласно учредительному документу, может предоставить договор менеджмента или договор поручения.

в) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу предоставляется на совокупный срок до четырех лет с возможностью продления, по обстоятельствам, на новый четырехлетний срок.

**16) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам-специалистам в области информационных технологий (ст. 43<sup>12</sup> Закона РМ № 200/2010 г.)**

а) Кроме документов, указанных в пункте 5), предоставляются: заключение, выданное компе-



тентным органом в области информационных технологий.

б) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу предоставляется на общий срок до двух лет с возможностью продления, по обстоятельствам, на новый срок до двух лет, который не должен превышать указанный в договоре срок.

**17) Предоставление/продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам-работникам резидентов свободных экономических зон (ст. 43<sup>13</sup> Закона РМ № 200/2010 г.)**

а) Кроме документов, указанных в пункте 5), предоставляется ходатайство главного администратора свободной экономической зоны.

б) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу предоставляется сроком на один год или на период времени, указанный в индивидуальном трудовом

договоре, с возможностью продления на совокупный срок до пяти лет.

**II. Категории иностранцев, которые могут выполнять работы на территории Республики Молдова на основании визы, права пребывания или права на временное пребывание, по обстоятельствам, без предварительного получения права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и временного вида на жительство с целью трудовой деятельности (в соответствии с ч. 8 и 9 ст. 43<sup>1</sup> Закона РМ № 200/2010 г.):**

- а) персонал дипломатических представительств и консульских учреждений, международных организаций, аккредитованных в Республике Молдова, и члены их семей;
- б) журналисты, аккредитованные в Республике Молдова;
- с) деятели искусства и работники культуры, прибывшие на срок до 90 дней, а также при-

бывшие на гастроли члены художественных коллективов, включая административный и обслуживающий персонал;

d) университетские научно-педагогические кадры и научные исследователи, участвующие в программах академической мобильности на основании межведомственных соглашений с правом ведения курсов или осуществления исследований в течение кратковременного периода (до 90 дней);

e) независимые специалисты;

f) лица, находящиеся с деловым визитом;

g) лица, временно переведенные иностранным юридическим лицом;

h) лица, откомандированные в Республику Молдова в служебных целях;

i) лица, прибывшие в Республику Молдова для научно-исследовательской работы в рамках европейских или международных проектов, кроме прибывших с целью трудовой деятельности

на основании индивидуального трудового договора;

ј) моряки и экипажи морских и речных судов;

к) лица, прибывшие на учебу, в том числе в рамках обмена учащимися, а также для неоплачиваемой профессиональной подготовки или повышения квалификации (*иностранцы с правом на временное пребывание для учебы могут в соответствии с трудовым законодательством осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова с соблюдением нормальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной в части (2) статьи 95 Трудового кодекса № 154/2003 г., но суммарно не более 1564 часов в год*);

л) обладатели права на постоянное пребывание или лица, постоянно проживающие в Республике Молдова;

м) лица без гражданства, статус которых признан Республикой Молдова;

- п) обладатели права на временное пребывание для воссоединения семьи;
- о) обладатели права на временное пребывание для осуществления религиозной деятельности;
- р) лица, для которых на основании международных договоров, одной из сторон которых является Республика Молдова, установлен иной порядок трудоустройства, чем предусмотренный действующим законодательством;
- q) пайщики, акционеры и члены административного совета бенефициара-заявителя, осуществляющие иностранные инвестиции и не занимающие в нем оплачиваемые должности, на протяжении не более 90 календарных дней в течение любого периода в 180 календарных дней;
- r) администратор бенефициара-заявителя, находящийся в Республике Молдова на протяжении не более 90 календарных дней в течение любого периода в 180 календарных дней;
- s) граждане Европейского Союза или других государств, список которых утверждается Пра-

вительством, не относящиеся ни к одной из категорий, указанных в пунктах а)–г), прибывшие на срок до 90 дней.

г) иностранцы, пользующиеся толерантностью, в течение предоставленного им срока толерантности нахождения на территории Республики Молдова могут осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова в соответствии с трудовым законодательством без необходимости получения права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и разрешения на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

### **III. Кроме вышеперечисленных лиц, доступ к рынку труда и право работать без вида на жительство для работы имеют:**

1) Беженцы и лица, пользующиеся гуманитарной защитой, могут работать по найму у физических или юридических лиц, свободно заниматься профессиональной и предпринимательской деятельностью.

2) Иностранцы, имеющие временную защиту на территории РМ – на период, не превышающий срок предоставления временной защиты (ст. 39 Закона РМ № 270/2008 г. Об убежище). Трудоустройство лиц, которые пользуются временной защитой, осуществляется на основе индивидуального трудового договора. Работодатель, в течение не более 5-ти дней, обязан уведомить Национальное Агентство Занятости Населения о факте приема на работу лица, пользующегося временной защитой. В случае трудоустройства в системе здравоохранения, лица, пользующиеся временной защитой, получают разрешение Министерства Здравоохранения на свое трудоустройство на период предоставления временной защиты.

3) Лица, ходатайствующие о предоставлении убежища – на протяжении всего периода рассмотрения заявления (ст. 28 Закона РМ № 270/2008 г. Об убежище), с момента выдачи им временного удостоверения личности.

4) Заявитель статуса лица без гражданства – на протяжении всего периода рассмотрения заяв-

ления (ст. 87<sup>3</sup> Закона РМ № 200/2010 г. о режиме иностранцев в РМ), с момента выдачи им временного удостоверения личности.

**Важно знать!**  
**Официальное трудоустройство  
повышает Вашу защищенность  
и гарантии соблюдения Ваших прав.**

- Официальное трудоустройство не только обеспечивает Вам источник дохода, но и предоставляет больше гарантий.
- Иностранцы, трудоустроенные на основе трудового договора, пользуются теми же правами и обязанностями в области Обязательного Медицинского Страхования, что и граждане Республики Молдова.
- При отсутствии индивидуального трудового договора существует риск несоблюдения/нарушения некоторых прав работника, таких как право на труд в справедливых условиях, включая условия труда, отвечающие требо-



ваниям безопасности и гигиены, право на отдых, на регламентацию рабочего времени, право на оплату труда, ежедневный перерыв на отдых, выходные дни и т.д.

### **Куда обращаться и как найти работу:**

**Иностранцы могут обратиться в территориальные подразделения Национального агентства занятости (ANOFM), которые находятся во всех районах Республики Молдова, для получения следующих бесплатных услуг:**

- содействие в трудоустройстве;
- курсы профессионального обучения;
- обучение общественным работам;
- информация и профессиональное консультирование;
- пособие по безработице или пособие на интеграцию или реинтеграцию;
- другие услуги по трудоустройству.

Адреса и контактные данные территориальных подразделений ANOFM можно найти на сайте: <https://www.anofm.md/ro/subdiviziuni>.

Информацию также можно получить, позвонив в колл-центр ANOFM по телефону 080001000 с понедельника по пятницу с 8:00 до 16:30 или отправив сообщение по электронному адресу – [centrulapel@anofm.md](mailto:centrulapel@anofm.md)

Звонок из Республики Молдова является бесплатным.

Для поиска вакансий Вы также можете зайти на сайт <https://dopomoga.gov.md/>, раздел «Работа», где есть ссылки на платформы, группы в социальных сетях, где размещаются объявления о работе, а также объявления о курсах профессионального обучения.



